Индексация зарплаты в 2026 году: что важно знать собственнику бизнеса и руководителю

НОРД АУТСОРСИНГ

Людмила Лебедева
Аудитор

Аутсорсинг, которому доверяют

НОРД

1С

ГРУППА КОМПАНИЙ НОРД

Тема сегодняшнего вебинара:

Индексация зарплаты в 2026 году: что важно знать собственнику бизнеса и руководителю

Цели вебинара:

1. Разъяснить новые законодательные требования 2026 года, включая влияние роста МРОТ и отличия индексации от простого повышения оклада.

2. Дать готовый пошаговый алгоритм расчета коэффициентов и оформления всех необходимых кадровых документов.

3. Показать, как защитить бизнес от штрафов ГИТ и запросов прокуратуры, в том числе при сложном финансовом положении.

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

RX

ГРУППА КОМПАНИЙ НОРД

Компания «НОРД АУТСОРСИНГ» работает на российском рынке аутсорсинга учетных функций более 20 лет.

Мы предоставляем услуги бухгалтерского сопровождения:
• Комплексный сервис (ведение бухгалтерского учета, расчет заработной платы, ведение кадрового учета, формирование и сдача отчетности, консультации).
• Кадровый учет
• Расчет ЗП
• Восстановление учета
• Экспресс-проверки
• Консультации

Мы - часть компании 1С. Входим в направление 1С Аутсорсинг

- Программное обеспечение 1С для самостоятельного ведения бухгалтерии онлайн. **Программный продукт 1С:БизнесСтарт**

- Услуги по стандартам 1С для делегирования учета. **1С:БухОбслуживание**

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний RAEX

**Ежегодно входим в ТОП-25 бухгалтерских компаний по версии RAEX, подтверждая свой статус одного из лидеров рынка аутсорсинговых услуг*

ГРУППА КОМПАНИЙ НОРД

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

Что мы делаем?

- Контролируем правильность расчета и своевременность всех выплат и отчислений в бюджет
- Предоставляем команду узкопрофильных специалистов
- Осуществляем расчет всех видов начислений и компенсационных выплат. Контроль расчетов и отчетности. Производим анализ начислений ФОТ на возможность применения льгот.
- Берем на себя обязанность по ведению кадрового делопроизводства в полном объеме.

Аутсорсинг, которому доверяют

НОРД

1С

ГРУППА КОМПАНИЙ НОРД

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

RX

Что получают клиенты?

- Правильно поставленный кадровый учет
- Корректный и своевременный расчет заработной платы
- Регулярный анализ законодательства на предмет возможности законного снижения размера взносов
- Тандем зарплатник - кадровик для полного закрытия вопросов
- Снижение затрат по сравнению с наемным сотрудником
- Прямой контакт с кадровиком-зарплатником

Аутсорсинг, которому доверяют

КОМПАНИЯ НОРД АУТСОРСИНГ

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

Почему выбирают нас?

1С

Дочерняя компания 1С. Работаем по установленным стандартам

Полный спектр услуг

Бухгалтерия, расчет заработной платы, кадровое делопроизводство, отчетность, консультации — всё в одном месте, без необходимости искать подрядчиков.

Индивидуальный подход

Подбираем специалистов с учетом специфики именно вашего бизнеса и подстраиваем работу под ваши бизнес-процессы.

Своевременное и оперативное выполнение работ

Ценим ваше время - в процессе работы отвечаем и действуем оперативно. Соблюдение установленных сроков.

Экспертный уровень специалистов

С вами будут работать узкопрофильные специалисты с многолетним опытом и знанием российских и международных стандартов, которые регулярно проходят обучение и всегда в курсе последних нововведений.

Надежное сопровождение без перебоев

За каждым клиентом закреплена команда. У нас выстроена система взаимозаменяемости: даже в случае отпуска, болезни или иных обстоятельств - работа не прерывается.

Честная и прозрачная цена

Все условия, цены обговорены и зафиксированы в договоре. Никаких скрытых платежей.

Полная конфиденциальность и безопасность

Работаем согласно ФЗ "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ. Несем ответственность за финансовые риски - прописываем в договоре

Аутсорсинг, которому доверяют

ГРУППА КОМПАНИЙ НОРД



Людмила Лебедева –
внутренний аудитор по заработной плате

- Профессионал в области зарплатного аудита и внутреннего контроля
- Опыт работы в экономике, аудите и расчёте заработной платы — более 25 лет.

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

Аутсорсинг, которому доверяют

НОРД

1С

СЕГОДНЯ РАССМОТРИМ

1. Что такое индексация зарплаты?
2. Кто и зачем проводит индексацию?
3. Индексация для бюджетников в 2025-2026 годах
4. Индексация в коммерческом секторе в 2025-2026 годах
5. Штрафы
6. Часто задаваемые вопросы

ТОП-25 Входим в топ-25 бухгалтерских компаний

RX

Аутсорсинг, которому доверяют

ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ?

Что такое индексация заработной платы? Если говорить простыми словами, это периодическое увеличение оплаты труда сотрудников, чтобы компенсировать рост цен из-за инфляции и таким образом сохранить покупательную способность и предотвратить социальное недовольство.

Статьи 130 и 134 ТК РФ обязывают работодателя следить за повышением реального уровня заработка и вовремя проводить индексацию.

Не стоит путать индексацию и повышение зарплаты:

Индексация — это обязанность работодателя, она производится для всех сотрудников по общим правилам.

Увеличение оклада работника — это право работодателя, оно производится по индивидуальным условиям. Например, повышение оклада работнику за профессиональные достижения или при переводе на более высокую должность.

ЧТО ТАКОЕ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ?

Обязательная индексация зарплаты в 2026 года проводят с учетом двух изменений: рост МРОТ и новый процент роста потребительских цен.

С 1 января 2026 года повышение зарплаты затронет все компании и ИП. А с 1 октября - военных.

Ниже рассмотрим таблицу, как индексировать зарплату в 2026 году, на какой процент и какие документы оформить, чтобы избежать претензий ГИТ.

Российский НАЛОГОВЫЙ КУРЬЕР

Вариант индексации	Размер индекса	Образец и пример
На индекс роста потребительских цен Пункт 10 Обзора судебной практики № 4 (2017), который утвержден Президиумом Верховного суда 15.11.2017	Источник – сайт Росстата (см. инструкцию*), данные о размере индекса декабря к декабрю прошлого года. Например, индекс декабря 2024 года к декабрю 2023 года – 109,52%	**Образец формулировки в локальном нормативном акте:** «Индексацию заработной платы Работодатель ежегодно проводит при условии роста индекса потребительских цен в целом по России по данным сайта Федеральной службы государственной статистики». **Пример.** Индекс роста потребительских цен – 109,52%. Прежний оклад работника – 40 000 руб. Новый оклад работника с учетом индексации составит 43 808 руб. (40 000 руб. × 109,52%)
На прогнозируемый индекс инфляции Письмо Минтруда от 24.12.2018 № 14-1/ООГ-10305	Источник – закон о федеральном бюджете на соответствующий год. Например, на 2025 год индекс – 4,5% (п. 1 ст. 1 Закона от 30.11.2024 № 419-ФЗ)	**Образец формулировки в локальном нормативном акте:** «Индексацию заработной платы Работодатель проводит путем увеличения должностных окладов работников на прогнозируемый индекс инфляции, установленный законом о федеральном

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

✓ **Нужна ли индексация зарплаты?** Цены на товары постоянно растут, а это требует одновременного роста зарплат.

- **Цель индексации** - поддержать покупательную способность людей. То есть индексация должна компенсировать рост потребительских цен на товары и услуги.

Это требование закреплено в статье 134 ТК РФ и распространяется абсолютно на всех работодателей.

Т.е. индексация зарплаты — это законная обязанность работодателя, а не его добрая воля. Разница лишь в порядке установления правил.

- Для государственных органов, учреждений и муниципалитетов порядок индексации зарплаты определяет законодательство.

- Коммерческие организации должны самостоятельно прописать процедуру в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Отсутствие такого документа — прямое нарушение. Работодатель не может уклониться от этой обязанности. Важно понимать, что индексация является гарантией для всех сотрудников, работающих по трудовому договору. **Проводить ее выборочно, только для части коллектива, запрещено, так как это считается дискриминацией.**

Минтруд РФ в Письме от 24 декабря 2018 года №14-1/ООГ-10305 разъяснил порядок индексации зарплаты:

- **Для работников бюджетной сферы и госслужащих размеры,** сроки и другие правила индексации определяет государство через нормативно-правовые документы.

- **Коммерческие организации обязаны индексировать зарплату сотрудникам, но порядок проведения индексации определяет сам работодатель.** Индексация зарплаты касается всех организаций, в том числе ИП и НКО. Форма собственности, режим налогообложения и сфера деятельности значения не имеют.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?



КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Плановая индексация в 2026 году

Законопроект №1026181-8 «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» утвержден в Совете Федерации. В документ включена плановая индексация на ближайшие три года:

- на 2026 год — 7,6%;
- на 2027 год — 8%;
- на 2028 год — 7,3%.

Изменения затронут:

- ученых;
- врачей;
- социальных работников;
- учителей;
- другой наёмный персонал федеральных государственных учреждений социальной среды.

Для сотрудников госсектора, таких как военнослужащие, правоохранители и судьи, индексацию провели в октябре 2025 года.

Процент повышения зарплат сотрудникам будет разным в зависимости от сектора экономики. Для бюджетников и госслужащих значения определяются на государственном уровне, а для частного бизнеса — внутренними решениями.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Плановая индексация в 2026 году

Индексация зарплат бюджетникам в 2026 году традиционно привязана к уровню инфляции.

Согласно Федеральному закону от 28.11.2025 N 426-ФЗ "О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов", заложенный уровень инфляции не превышает 4%.

В связи с этим увеличение зарплат бюджетников в 2026 году должно произойти не менее, чем на 4%. Однако для некоторых категорий рост будет более существенным.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Плановая индексация в 2026 году

Стоит отметить, что для отдельных категорий индексация зарплаты проходит иначе: педагогов (учителей), врачей, работников культуры и соцработников.

Их оплата труда зависит от майских указов Президента. **По словам министра финансов, в 2026 году она будет повышена с учетом прогноза роста номинальной зарплаты — на 7,6% (сообщает РБК).** Индексация зарплат госслужащих и военнослужащих в 2026 году также следует общему правилу.

Ожидается, что оклады федеральных госслужащих вырастут не менее чем на 4%. Индексация зарплат военнослужащих в 2026 году запланирована с 1 октября и также составит не менее 4%.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Плановая индексация в 2026 году

Индексация зарплаты в коммерческих организациях регулируется иначе.

Трудовой кодекс обязывает проводить повышение, но не устанавливает точный процент. Работодатель вправе самостоятельно определить коэффициент в локальном акте. **Главный критерий — итоговый рост должен компенсировать рост потребительских цен**.

При этом не существует единой минимальной цифры, приемлемой для всех. Некоторые суды признавали законной индексацию даже в размере 0,5%, но такой подход рискован. *(Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 № 1707-О, Апелляционное определение Пензенского областного суда от 20.07.2021 № 2-226/2021 по делу № 33-2029/2021, Апелляционное определение Приморского краевого суда от 23.10.2018 по делу № 33-10242/2018, Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 19.07.2022 № 88-16407/2022, Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.10.2022 по делу № 88-15208/2022, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 01.03.2022 № 33-3530/2022).*

Работник может оспорить мизерное повышение, и суд вправе пересчитать его, исходя из официального индекса потребительских цен.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Плановая индексация в 2026 году

Работодатели – коммерческие организации и индивидуальные предприниматели обязаны были проиндексировать зарплату с 1 февраля 2026 года, только если сами установили такой срок для индексации. Остальные коммерческие организации и индивидуальные предприниматели вправе сами решить, на какую дату индексировать зарплату, например, на 1 января или 1 апреля и т.д.

С 1 февраля 2026 года в России проиндексированы пособия и иные социальные выплаты. Размер индекса определяет Правительство *(ст. 4.2 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ). С 1 февраля 2026 года, коэффициент индексации – 1,056 (постановление Правительства от 23.01.2026 № 30).* Обязанность ежегодной индексации этих выплат прописали в части 7 статьи 75 Конституции.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Что касается индексации зарплаты, то правила не изменились. У каждой коммерческой организации и ИП должен быть локальный нормативный акт, в котором установлены сроки и порядок проведения индексации (ст. 134 ТК).

Работодатели могут ориентироваться на индекс потребительских цен на товары и услуги, который публикует Росстат и увеличивать зарплату на соответствующий коэффициент.

КТО И ЗАЧЕМ ПРОВОДИТ ИНДЕКСАЦИЮ?

Конкретный коэффициент индексации может зависеть от того, когда работодатель индексирует зарплату.

Периодичность индексации нужно указать в одном из документов, который работодатель обязан выполнять. Например, в локальном нормативном акте работодателя, коллективном договоре, соглашении.

Если работодатель установил в своих правилах, что индексирует зарплату раз в год в марте, то он может использовать индекс за февраль, то есть взять процент к соответствующему месяцу прошлого года.

Альтернативный вариант – увеличивать зарплаты с учетом прогнозируемого уровня инфляции из Закона о федеральном бюджете. Против такого подхода не возражает Минтруд (письмо от 24.12.2018 № 14-1/ООГ-10305).

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Индексировать заработные платы — это обязанность работодателя, но Трудовой кодекс не устанавливает единого порядка для частных компаний.

Это не освобождает коммерческие организации от проведения процедуры, поэтому каждый работодатель должен определить правила самостоятельно и закрепить их во внутренних документах: коллективном договоре, положении об оплате труда или другом локальном нормативном акте.

Основные правила

Индексация заработной платы проводится для всех сотрудников, которые работают по трудовому договору. Не имеют значения стаж, должность, квалификация и другие показатели. Однако, если заключён договор ГПХ, заказчик не должен индексировать доход исполнителя.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Дискриминацией согласно статье 3 ТК РФ считаются следующие случаи:

- Работодатель пересматривает зарплату только некоторым сотрудникам.
- Компания проводит индексацию, но использует разные способы расчёта: например, менеджерам отдела продаж повышают оклад на 5%, а персоналу из техподдержки — на 7%.
- Не повышаются зарплаты сотрудников, которые находятся в отпуске или декрете, а также новеньким на испытательном сроке.

Генеральному директору заработную плату повышают в общем порядке, если он работает по трудовому договору. Когда директор является единственным учредителем, трудовой договор можно не заключать, поэтому и решение об индексации остаётся на усмотрение руководства.

Регулярные повышения оклада и премии могут приравнять к индексации. Важно правильно оформить документы и прописать, что данные выплаты — это способ обеспечить реальное повышение заработной платы.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

С 1 января 2026 года вступил в силу закон о повышении федерального МРОТ. Его размер вырос на 20,7% и составил 27 093 рубля в месяц. Это фундаментальное изменение, с которым должен считаться каждый работодатель. Повышение окладов не единственный способ довести уровень зарплаты до "минималки".

Закон прямо требует, чтобы месячная зарплата сотрудника, полностью отработавшего норму времени, не была ниже этого порога.

Если оклад и все постоянные надбавки в сумме дают меньше 27 093 рублей, работодатель обязан установить специальную доплату. Эта мера направлена на поддержку низкооплачиваемых работников и сокращение общего разрыва в доходах.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Важно знать, что включать в расчет МРОТ можно не все выплаты. Ряд выплат нельзя включать в расчет "минималки".

К ним относятся:

- Оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники.
- Районные коэффициенты и «северные» надбавки.
- Выплаты по внутреннему совместительству.
- Разовые премии или выплаты социального характера (например, материальная помощь).

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Новый МРОТ также влияет на расчет среднего заработка. Если отпуск или командировка начались в 2025 году, а продолжаются в январе 2026-го, их оплату нужно проверить. Пересчет требуется, когда фактический средний заработок сотрудника оказался ниже рассчитанного исходя из нового МРОТ.

К индексации не относятся периодические премии, которые зависят от выполненного плана, или повышение оклада для отдельных сотрудников.

Это связано с тем, что такие выплаты не являются ежемесячными, гарантированными и касаются ограниченного круга работников.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Сроки и способы расчёта

Работодатель устанавливает сроки самостоятельно, но рекомендуемая периодичность — не реже раза в год.

Согласно законодательству работодатель сам решает, какие части заработной платы индексировать. Например, можно повысить все выплаты, которые указаны в трудовом договоре, либо увеличить только оклад.

При повышении оклада произойдёт автоматический перерасчёт связанных с ним доплат и надбавок, поэтому менять их отдельно не нужно.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Чтобы индексировать зарплату и правильно её рассчитать, можно использовать разные показатели:

- Индекс потребительских цен на товары и услуги. Этот коэффициент можно найти в отчётах Росстата. Индекс рассчитывают ежемесячно, но это не значит, что зарплату необходимо пересматривать так же часто.

- Если работодатель повышает зарплаты ежегодно в мае, можно взять для расчёта процент к соответствующему месяцу прошлого года.

- В октябре 2025 года по сравнению с октябрём 2024 года индекс потребительских цен составил 107,71%. Коэффициент индексации равен 1,077. Оклад сотрудника — 30 000 ₽. Оклад после перерасчёта: 30 000 × 1,077 = 32 310 ₽.

- **Сроки** - единой даты для всех нет

.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Бюджетники и госслужащие - дата индексации устанавливается федеральным законодательством. Обычно повышение окладов происходит с 1 января 2026 года. Для военнослужащих в 2026 году запланирована индексация уровня зарплаты с 1 октября.

Коммерческие организации - работодатель самостоятельно определяет дату в локальном акте. Это может быть 1 января, 1 апреля или любой другой день. Работодатель имеет право самостоятельно определить дату индексации заработной платы. Главное — четко зафиксировать ее во внутренних документах.

Периодичность

Бюджетная сфера - обязательная индексация зарплаты проводится ежегодно, что закреплено в законе о бюджете.

Частные компании - периодичность также определяет работодатель. Чаще всего это один раз в год, но допускается и чаще (раз в полгода или квартал). Условие — выбранная частота должна реально компенсировать рост цен.

Важно! Сложное финансовое положение компании не освобождает от обязанности индексировать зарплату. Однако в коммерческом секторе работодатель в рамках закона сам оценивает возможности и устанавливает конкретный процент повышения в своем локальном акте.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Как рассчитать индексацию зарплаты в 2026 году.

Закон не предписывает единой формулы, но требует, чтобы результат реально защищал доходы сотрудников от инфляции. На практике компании используют один из двух основных методов:

Индексация по уровню фактической инфляции. Этот способ считается максимально прозрачным. Работодатель берет за основу официальный индекс потребительских цен, который Росстат публикует по итогам прошедшего года. Этот подход легко проверить и обосновать.

Индексация по фиксированному проценту. Компания сама устанавливает ежегодный коэффициент повышения, например, 5% или 7%. Этот процент может быть равен или даже превышать прогнозируемый уровень инфляции. Ключевое условие — его необходимо закрепить во внутреннем документе, таком как Положение об оплате труда.

Расчеты индексации заработной платы ведутся по простой формуле:
Новый оклад = Старый оклад × (1 + Процент индексации / 100)

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Порядок индексации зарплаты в организации: пошаговый алгоритм для работодателя

Для коммерческого работодателя процесс состоит из нескольких обязательных шагов, которые важно выполнять последовательно и в установленные сроки.

Шаг 1: Определение размера и периодичности

Работодатель должен утвердить порядок в локальном нормативном акте (ЛНА). Это может быть Положение об оплате труда или отдельный документ об индексации. В нем фиксируется, как часто (ежегодно, раз в полгода) и по какому принципу (на уровень инфляции, на фиксированный процент) будет повышаться зарплата. Работодатель имеет право самостоятельно определить дату индексации заработной платы, будь то 1 января или 1 апреля.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Порядок индексации зарплаты в организации: пошаговый алгоритм для работодателя

Шаг 2: Подготовка документов к индексации зарплаты
На основании ЛНА готовятся кадровые и распорядительные документы. Если меняются оклады, вносятся правки в штатное расписание. С каждым сотрудником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием нового размера оплаты труда. Издается приказ по организации (форма Т-5 или Т-5а) о внесении изменений в штатное расписание и приказ о повышении окладов. Повышение окладов не единственный способ. Можно установить доплату до МРОТ. Для этого оформляют соответствующий приказ.

Шаг 3: Исполнение и расчет
Бухгалтерия начисляет заработную плату по новым правилам, начиная с установленной даты. Важно помнить о налоговых последствиях. Повышенная зарплата ведет к увеличению базы для расчета НДФЛ и страховых взносов. Особое внимание с 2026 года — к зарплате руководителя. Если оклад директора окажется ниже МРОТ, страховые взносы все равно придется начислять с минимальной суммы в 27 093 рубля.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Оформление документов

Все перечисленные правила определяют порядок индексации внутри компании. Работодатель обязан оформить его документально, иначе есть риск получить штраф.

Можно добавить новую главу в коллективный договор, положение об оплате труда или составить отдельный локальный нормативный акт. Вот какие пункты следует перечислить:

- какая часть заработной платы индексируется;
- каковы способы расчёта и коэффициенты;
- каковы сроки;
- какова зависимость от экономических показателей работодателя;
- кто отвечает за индексацию внутри компании.

Кроме локального нормативного акта, необходимо внести изменения в штатное расписание, а также составить приказ о проведении индексации заработной платы от лица руководителя. На основании приказа бухгалтерия начисляет работникам увеличенную заработную плату.

При проведении индексации заработной платы необходимо заключить дополнительные соглашения к трудовому договору со всеми работниками.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ

1. Принять локальный акт или внести положение о правилах индексации в существующий документ
2. Ознакомить сотрудников под подпись
3. При каждой индексации издавать приказ руководителя и ознакомить с ним работников
4. Внести изменение в штатное расписание
5. Заключить дополнительное соглашение к трудовым договорам сотрудников

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Какие выплаты индексируются

Это решает сам работодатель — можно проиндексировать все выплаты, положенные сотруднику, а можно увеличить только некоторые части оплаты труда.

Как правило, увеличивается оклад.
Допускается индексировать не весь оклад, а его часть. Произвольную или, например, равную федеральному либо региональному МРОТ.
Роструд считает, что это правомерно.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Как ответить на требование ФНС по зарплате ниже среднеотраслевой и МРОТ

Пример
Оклад работника — 40 000 рублей. В ЛНА работодателя прописано, что ежегодной индексации на 10% подлежит федеральный МРОТ. На 2026 год он составляет 27 093 рубля.

Проиндексируем МРОТ: 27 093 × 10% = 2 709,3 рублей.
Оклад после индексации составит: 40 000 + 2 709,3 = 42 709,3 рублей.

Доплаты и надбавки, привязанные к окладу, индексировать не нужно, т. к. они увеличатся автоматически.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Индексация для убыточных компаний

По закону убыток не освобождает компанию от повышения зарплат, но работодатель может указать в документах обстоятельства, от которых зависит индексация. Например, если за текущий год компания не получила прибыли, столкнулась с объективными проблемами или не достигла определённых финансовых показателей, процедура не проводится или откладывается на указанный срок.

Если в случае судебных разбирательств компания или ИП приведёт локальный акт с прописанными условиями, а также доказательства тяжёлого положения и значительных убытков, суд может встать на сторону бизнеса.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Примеры расчета индексации на основе разных показателей

Рассмотрим, как в 2026 году проиндексировать зарплату сотрудника коммерческой фирмы с окладом 40 000 рублей, и какой вариант расчета выгоднее для работодателя:

Исходя из МРОТ
МРОТ на 2025 год — 22 440 рублей, на 2026 год — 27 093 рубля.
Коэффициент увеличения составит: 27 093 / 22 440 = 1,207.
Зарплата сотрудника с учетом индексации: 40 000 × 1,207 = 48 280 рублей

На основе прогнозного уровня инфляции
По прогнозам Банка России, ожидаемый уровень инфляции в 2026 году составит 5,5%. Тогда коэффициент индексации будет равен 1,055.
Зарплата с учетом индексации: 40 000 × 1,055 = 42 200 рублей

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Примеры расчета индексации на основе разных показателей

Исходя из индекса потребительских цен
Индекс потребительских цен (ИПЦ) устанавливают по России в целом и по отдельным регионам. Показатель публикует Росстат. За 2025 год индекс составил 105,59%. Коэффициент индексации будет равен 1,0559. Зарплата работника с учетом индексации: 40 000 × 1,0559 = 42 236 рублей

На основе коэффициента, установленного компанией
Предположим, что в ЛНА компании зафиксировано, что зарплата ежегодно индексируется на 6%. Коэффициент индексации будет равен 1,06.

Зарплата сотрудника после индексации: 40 000 × 1,06 = 42 400 рублей

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Когда можно не проводить индексацию

В некоторых случаях суды признают законность не проведения индексации коммерческой организацией при определенных условиях, например:

- не достижение работодателем определенных ЛНА показателей, например, получение прибыли за предыдущий год в размере менее запланированного уровня;

- установление работодателем заработных плат, размер которых превышает региональный прожиточный минимум.
(См. определение Первого КСОЮ от 06.10.2025 № 88-23838/2025, Шестого КСОЮ от 06.06.2024 № 88-13703/2024, Калужского областного суда от 31.03.2025 № 33-1002/2025).

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ В КОММЕРЧЕСКОМ СЕКТОРЕ В 2025–2026 ГОДАХ

Когда можно не проводить индексацию

Внимание!

Перечисленные исключения работают только при наличии четко сформулированных условий не проведения индексации в ЛНА, коллективном или трудовом договоре.

Если такие условия документально не закреплены, суды расценивают отказ от индексации как нарушение ст. 134 ТК РФ вне зависимости от финансового положения организации или уровня зарплат работников.

Кроме того, признавая не проведение индексации как самостоятельной процедуры законным, суды, как правило, обращают внимание на то, повышает ли работодатель заработные платы сотрудников иными способами. Такое повышение зачастую засчитывается как исполнение требования о регулярном повышении зарплаты.

ШТРАФЫ

Генеральная прокуратура России на основании пункта 1.5.2 приказа от 05.02.2024 №98 имеет право запрашивать у организации информацию о проведении индексация заработной платы. **В ответ на требование прокуратуры у работодателя есть пять рабочих дней, чтобы предоставить документы о том, что индексация зарплаты закреплена локальными актами организации, рассчитана и произведена в срок.**

Кроме того, в ходе проверок инспекторы Роструда могут запросить у работодателя документы об индексации и привлечь к ответственности в случае их отсутствия.

Если порядок процедуры прописан, но фактически зарплату сотрудникам не повышали, обе инстанции могут оштрафовать по ч. 1 ст. 5.27 КоАП (Кодекс РФ об административных правонарушениях):

- должностное лицо, то есть руководителя, или ИП — от 1000 до 5000 ₽;
- организацию — от 30 000 до 50 000 ₽.

При повторном нарушении штраф по ч. 2 ст. 5.27 КоАП составит:

- на должностное лицо или ИП — от 10 000 до 20 000 ₽ либо дисквалификация на срок от одного года до трёх лет;
- организацию — от 50 000 до 70 000 ₽.

ШТРАФЫ

Ответственность за не проведение индексации зарплат

Игнорирование требований об индексации — серьезное нарушение трудового законодательства. Оно влечет за собой административную, а в отдельных случаях и материальную ответственность работодателя.

Помимо штрафов, работник, чьи права нарушены, может обратиться в суд с иском о взыскании недополученных сумм. Суд может обязать работодателя произвести перерасчет и выплатить разницу между фактически начисленной зарплатой и той суммой, которая должна была быть с учетом индексации. В судебной практике есть прецеденты, когда суд самостоятельно определял коэффициент индексации, ориентируясь на официальный индекс потребительских цен.

Также нарушение может стать поводом для внеплановой проверки

Государственной инспекцией труда (ГИТ). Это создает дополнительные риски и репутационные издержки для бизнеса. Регулярная и правильно оформленная индексация не только защищает от штрафов, но и способствует формированию стального, лояльного коллектива и повышает привлекательность компании на рынке труда.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

1. Обязан ли работодатель индексировать заработную плату каждый год?

Да, однако вместо простой индексации разрешено регулярно повышать оклад работника, выдавать премии и надбавки. Главное — закрепить такой способ индексации в локальном нормативном акте.

2. Когда применяется индексация зарплаты при расчёте отпускных?

Если были повышения окладов или тарифных ставок всем сотрудникам организации. В зависимости от момента повышения применяется разный порядок перерасчёта. Индексировать средний заработок нужно, если повышение произошло в расчётном периоде, после расчётного периода, но до начала отпуска или во время отпуска.

3. Что делать, если индексация в компании ещё не проводилась и нигде документально не закреплена?

Нужно прописать правила индексации во внутренних документах компании. После этого издать приказ о проведении индексации, вписать коэффициент и дату проведения. Каждого сотрудника ознакомьте с приказом под подпись. После этого оформите дополнительные соглашения к трудовым договорам работников и откорректируйте штатное расписание.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

4. Где узнать коэффициент индексации зарплаты по региону?

Для коммерческих организаций региональный коэффициент не устанавливается. Порядок и размер индексации зарплаты каждая компания определяет сама. Узнать его можно только во внутренних документах вашего работодателя: Положении об оплате труда или коллективном договоре. Для бюджетных организаций информацию публикуют региональные и федеральные органы власти в соответствующих нормативных актах.

5. Проводится ли индексация зарплаты сотрудникам на испытательном сроке?

Да, проводится. Право на индексацию не зависит от испытательного срока, так как трудовой договор уже заключен, и на работника распространяются все гарантии Трудового кодекса, включая повышение зарплаты в связи с ростом потребительских цен.

6. Индексируется ли зарплата работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком?

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работнику выплачивается ежемесячное пособие, а не заработная плата. Поэтому индексация зарплаты на него напрямую не распространяется. Однако, если в организации повышаются оклады по должности, которую занимает сотрудник, его оклад также должен быть пересмотрен. Это повлияет на расчет пособия по уходу за ребенком, если он выйдет на работу позже, и на размер его будущей зарплаты.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

7. Учитывается ли индексация зарплаты при оформлении справки о заработке для СФР?

Да, учитывается. При расчете среднемесячного заработка для назначения пенсии берутся все фактически начисленные работнику суммы, включая те, что были выплачены после проведения индексации зарплаты. Таким образом, регулярное повышение зарплаты положительно влияет на размер будущей пенсии.

8. А если у компании сложное финансовое положение?

Финансовое положение не снимает обязанности проводить индексацию. В локальном акте не стоит включать формулировки, что индексация проводится только при достижении определённых финансовых показателей - это может быть расценено как попытка обойти закон.

Вопросы

Наш сайт

Москва

109316, Остаповский проезд,
д. 5, стр. 6, этаж 2, офис 210
Тел. факс 495 374-92-09

Самара

443030, ул. Урицкого, д. 19,
этаж 10, офис 4
Тел. 846 273-42-71

Воронеж

394026, ул. Дружинников, д.5,
корпус б, офис 701
Тел. 473 207-01-15

hello@nordoutsourcing.ru +7 (495) 431-55-74 nordoutsourcing.ru

Спасибо за внимание

Москва

109316, Остаповский проезд,
д. 5, стр. 6, этаж 2, офис 210
Тел. факс 495 374-92-09

Самара

443030, ул. Урицкого, д. 19,
этаж 10, офис 4
Тел. 846 273-42-71

Воронеж

394026, ул. Дружинников, д.5,
корпус б, офис 701
Тел. 473 207-01-15